



**GLI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI 2017**

INCENTIVO ASSUNZIONE	LAVORATORI INTERESSATI	TIPO RAPPORTO DI LAVORO	MISURA E DURATA	CONDIZIONI	AZIENDE DESTINATARIE
<b>OCCUPAZIONE GIOVANI</b>	Giovani "neet": età compresa tra i 16 e i 29 anni, non inseriti in percorsi di studio/lavoro e privi di occupazione	Assunzioni a tempo indeterminato e determinato, anche a scopo di somministrazione; assunzioni tramite apprendistato professionalizzante	<b>a)</b> Per le assunzioni a tempo indeterminato o tramite apprendistato professionalizzante: incentivo pari al 100 % dei contributi a carico azienda (contributi Inail esclusi) per un massimo di € 8.060 annui. <b>b)</b> Per le assunzioni a tempo determinato: incentivo pari al 50 % della contribuzione entro un limite massimo di € 4.030 annui. In caso di rapporto part-time l'incentivo sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro.	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei contratti collettivi nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>e)</b> rispetto dei limiti del "de minimis" ed, oltre tali limiti, laddove si verifichi un incremento occupazionale netto; <b>f)</b> registrazione del giovane al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani; <b>g)</b> presentazione dell'istanza preventiva "Occ.Giov." e successiva comunicazione di avvenuta assunzione.	Tutte le aziende del settore privato, comprese le società cooperative
<b>OCCUPAZIONE SUD</b>	<b>a)</b> giovani di età compresa tra i 16 e i 24 anni; <b>b)</b> soggetti con età superiore ai 25 anni purché disoccupati da almeno sei mesi	Assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, a tempo pieno e a tempo parziale, effettuate tra il 1 gennaio 2017 ed il 31 Dicembre 2017; assunzioni tramite apprendistato professionalizzante; trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro tempo indeterminato.	Incentivo pari al 100 % dei contributi a carico azienda (contributi Inail esclusi) per un limite massimo di € 8.060 annui.	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>e)</b> rispetto dei limiti del regime "de minimis" ed, oltre tali limiti, laddove si verifichi un incremento occupazionale netto; <b>f)</b> sede di lavoro dell'azienda ubicata in una delle Regioni c.d "meno sviluppate" ( Sicilia, Puglia, Calabria, Basilicata, Campania, Molise, Sardegna, Abruzzo); <b>g)</b> presentazione dell'istanza preventiva "B.Sud" e successiva comunicazione di avvenuta assunzione.	Tutte le aziende del settore privato, comprese le società cooperative, residenti nelle Regioni "meno sviluppate".
<b>ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</b>	<b>a)</b> studenti che abbiano acquisito da non più di sei mesi un titolo di studio di scuola superiore secondaria o terziaria e che abbiano svolto periodi di alternanza scuola-lavoro presso lo stesso datore di lavoro; <b>b)</b> studenti che abbiano svolto periodi di apprendistato di I e III livello presso lo stesso datore di lavoro	Assunzioni a tempo indeterminato, anche in apprendistato.	Sgravio dei contributi a carico aziende (contributi Inail esclusi) nel limite massimo di € 3.250 annui. La durata dell'incentivo è pari a un massimo di tre anni	<b>a)</b> l'assunzione deve avvenire entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio da parte dello studente; <b>b)</b> lo studente deve aver svolto almeno il 30 % delle ore di alternanza previste;	Tutte le aziende del settore privato, comprese le società cooperative.
<b>LAVORATORI OVER 50</b>	Lavoratori con almeno 50 anni di età e disoccupati da almeno 12 mesi	Assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, a tempo pieno e a tempo parziale; assunzioni a tempo determinato; trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro tempo indeterminato.	Riduzione dei contributi a carico azienda per un massimo del 50 % e per una durata massima di 18 mesi, nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, ovvero di 12 mesi, per le assunzioni a tempo determinato.	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>e)</b> verificarsi di un incremento occupazionale netto; <b>f)</b> presentazione dell'istanza preventiva "92-2012"	Tutte le aziende del settore privato, comprese le società cooperative
<b>DONNE</b>	Donne di qualsiasi età purché prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi se residenti in aree svantaggiate o impiegate in settori caratterizzati da accentuata disparità occupazionale di genere.	Assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, a tempo pieno e a tempo parziale; assunzioni a tempo determinato; trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro tempo indeterminato.	Riduzione dei contributi a carico azienda per un massimo del 50 % e per una durata massima di 18 mesi, nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, ovvero di 12 mesi, per le assunzioni a tempo determinato.	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>e)</b> sussistenza di un incremento occupazionale netto; <b>f)</b> presentazione dell'istanza preventiva "92-2012"	Tutte le aziende del settore privato, comprese le società cooperative
<b>LAVORATORI IN CIGS</b>	Lavoratori di qualsiasi età che abbiano fruito di CIGS per almeno tre mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di Cigs da almeno sei mesi	Assunzioni a tempo pieno e indeterminato	<b>a)</b> Abbattimento dell'aliquota contributiva Inps al 10 %; <b>b)</b> incentivo economico pari al 50 % dell'indennità di CIGS non ancora percepita dal lavoratore per una durata massima variabile dai 9 mesi ai 33 mesi in relazione all'età del lavoratore	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012.	Tutte le aziende del settore privato, ivi comprese le società cooperative
<b>LAVORATORI IN NASPI</b>	Lavoratori che stanno fruendo dell'indennità Naspi	Assunzioni a tempo pieno e indeterminato. Trasformazioni di rapporti di lavoro a termine in rapporti di lavoro a tempo indeterminato.	Incentivo economico pari al 20 % dell'indennità che sarebbe ancora spettata al lavoratore	<b>a)</b> Possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>c)</b> osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; <b>d)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>e)</b> rispetto delle regole previste dal regime de Minimis	Tutte le aziende del settore privato, ivi comprese le società cooperative
<b>LAVORATORI DISABILI</b>	Lavoratori con riduzione della capacità lavorativa pari almeno al 45 %	<b>a)</b> Assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che part-time; <b>b)</b> Trasformazione di rapporti di lavoro a termine in rapporti di lavoro a tempo indeterminato; <b>c)</b> nel caso di lavoratori con disabilità intellettiva e psichica, assunzioni con rapporti di lavoro a tempo determinato superiori ai 12 mesi	Incentivo economico di misura e durata variabili in relazione alla percentuale di disabilità: <b>a)</b> per i lavoratori con disabilità > 79 % incentivo pari al 70 % della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per una durata di 36 mesi; <b>b)</b> per i lavoratori con disabilità compresa tra il 67 % ed il 79 % incentivo pari al 35 % della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per una durata di 36 mesi; <b>c)</b> per i lavoratori con disabilità psichiche e intellettive che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 % incentivo pari al 70 % della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per una durata di 60 mesi.	<b>a)</b> rispetto dei principi di cui alla legge n. 92 del 2012; <b>b)</b> possesso della regolarità contributiva; <b>c)</b> verificarsi di un incremento occupazionale netto	<b>a)</b> Tutti i datori di lavoro privati, ivi comprese le società cooperative; <b>b)</b> gli enti pubblici economici.
<b>GIOVANI GENITORI</b>	Lavoratori di età non superiore ai 35 anni, genitori o affidatari di figli minori e iscritti alla banca dati dei giovani genitori presso l'Inps.	<b>a)</b> Assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che part-time; <b>b)</b> Trasformazione di rapporti di lavoro a termine in rapporti di lavoro a tempo indeterminato	Incentivo economico pari ad € 5.000 per ogni assunzione effettuata (per un massimo di 5 assunzioni Incentivate per ciascuna azienda)	<b>a)</b> possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto dei principi generali in materia di incentivi di cui alla Legge n. 92 del 2012; <b>c)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali; <b>d)</b> rispetto della regola del de minimis.	<b>a)</b> Tutti i datori di lavoro privati, ivi comprese le società cooperative; <b>b)</b> gli studi professionali; <b>c)</b> le imprese sociali, di cui al D.Lgs n. 155 del 2016.
<b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	<b>a)</b> apprendistato professionalizzante: giovani con età compresa tra i 18 ed i 29 anni; <b>b)</b> lavoratori con età superiore ai 29 anni purché percettori di trattamenti di disoccupazione.	assunzione tramite contratto di apprendistato	<b>a)</b> aziende con un numero di dipendenti superiore a nove: aliquota contributiva pari al 10 % più l'1,61 % di quota Naspi; <b>b)</b> aziende con un numero di dipendenti fino a nove: aliquota contributiva pari al 1,5 % più l'1,61 % per il primo anno, al 3 % più l'1,61 % per il secondo anno, al 10 % più l'1,61 % dal terzo anno.	<b>a)</b> possesso della regolarità contributiva; <b>b)</b> rispetto degli accordi e dei Contratti Collettivi Nazionali nonché regionali, territoriali e aziendali;	Tutti i datori di lavoro privati, ivi comprese le società cooperative.
<b>SOGGETTI SVANTAGGIATI</b>	Soggetti svantaggiati ai sensi della Legge n. 381 del 1991	Assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato	Sgravio contributivo pari al 100 %. Nel caso di assunzioni di persone detenute o internate ovvero condannate e internate ammesse al lavoro esterno, la riduzione dell' aliquota contributiva sarà pari al 95 %.	Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa	Cooperative sociali di tipo A e B.
<b>PERSONA IN ESECUZIONE DI PENNA DETENTIVA</b>	<b>a)</b> Lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno; <b>b)</b> lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi.	Assunzione con contratto di lavoro subordinato di durata pari almeno a 30 giorni.	<b>a)</b> Riduzione dell'aliquota contributiva pari al 95 %, <b>b)</b> credito d'imposta pari ad € 520 mensili in caso di assunzione di lavoratori detenuti od internati, ovvero pari ad € 300 mensili in caso di assunzione di lavoratori semiliberi.	E' necessaria la stipula di una convenzione pre la selezione dei lavoratori tra l'impresa e l'istituto penitenziario.	<b>a)</b> imprese private; <b>b)</b> imprese pubbliche; <b>c)</b> cooperative sociali; <b>d)</b> imprese che svolgono formazione.